

Herzlich willkommen!

IV informiert aktuell zu „Kurzarbeit & Qualifizierung“

26. März 2009

Dr. Anton Költringer

stv.GF des AMS-Salzburg

Mag. Lorenz Huber

WKS Abt. Arbeits- und Sozialpolitik

Mag. Günther Friegseder

Sparte Industrie, Fachverbände

Mag. Irene Schulte

IV-GF, AMS-Landesdirektorium,

- Einleitung: Konjunktüreinschätzung, politischer Rahmen und Übersicht personalbezogener Maßnahmen bei Unterauslastung
- Information zur ab 1.3.2009 geltenden Bundesrichtlinie "Beihilfen bei Kurzarbeit und bei Kurzarbeit mit Qualifizierung"
- Salzburger Sozialpartnerpapier zur Verbesserung des arbeitsmarktpolitischen Instrumentariums vom 3.3.2009
- "Bildungskarenz PLUS" - Einreichfrist 31. Mai 2009
- Erfahrungsaustausch zur betriebsindividuellen Kurzarbeit- Sozialpartnervereinbarung
- Diskussion und Beratung
- Allfälliges

Industrieproduktion:

Tiefpunkt nicht vor dem 3. Quartal 2009

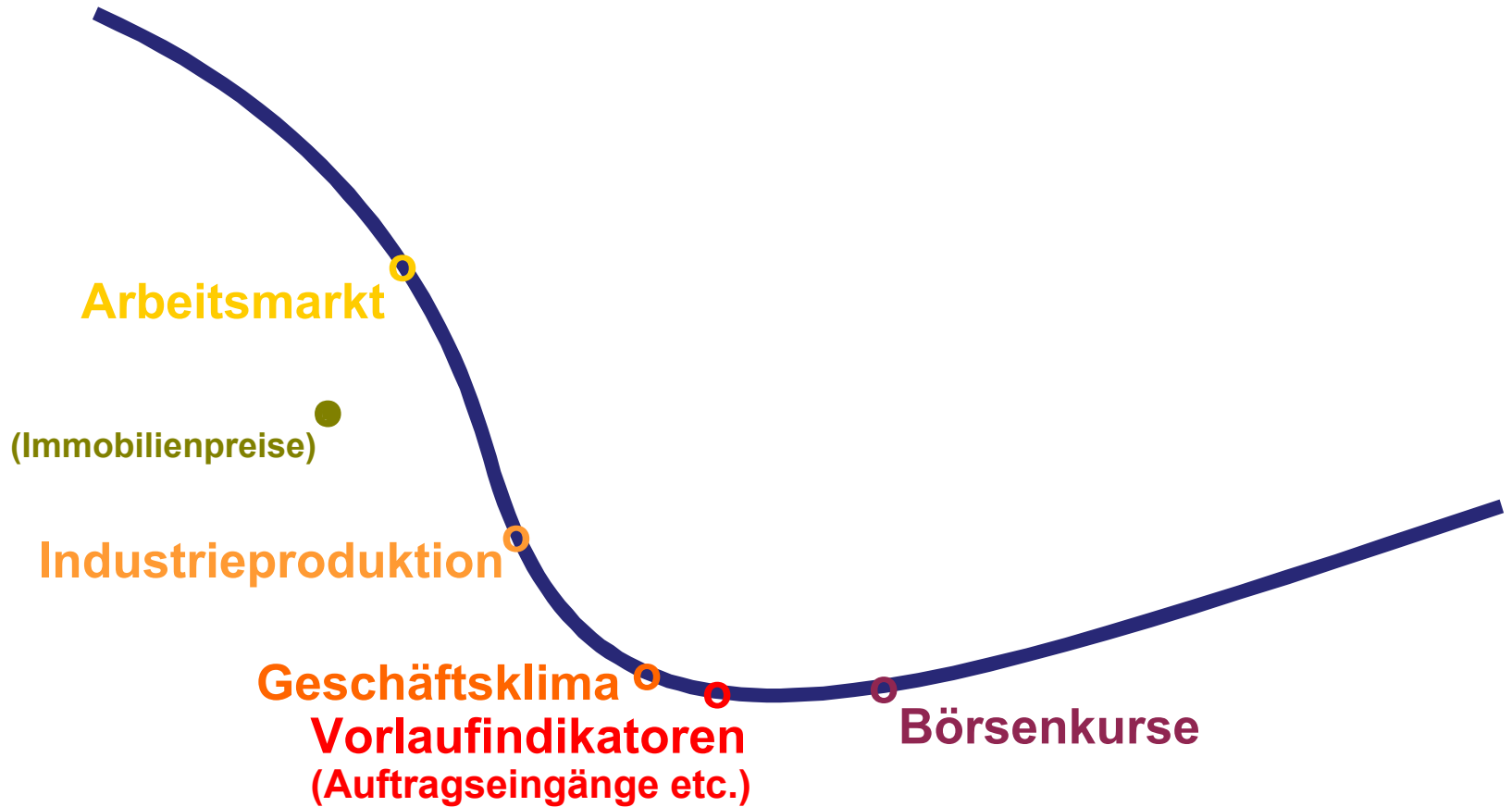
Arbeitsmarkt:

Tiefpunkt nicht vor dem 2. Quartal 2010

Finanzmarkt:

Unmittelbar (binnen 0-2 Monaten) bevorstehend: unterer Wendepunkt bei einzelnen Vorlaufindikatoren, insbesondere Philadelphia Federal Reserve Index, Empire State Index, Conference Board Leading Index, ISM Index, NAHB Index

Stabilisierungsszenario



Stabilisierungsszenario

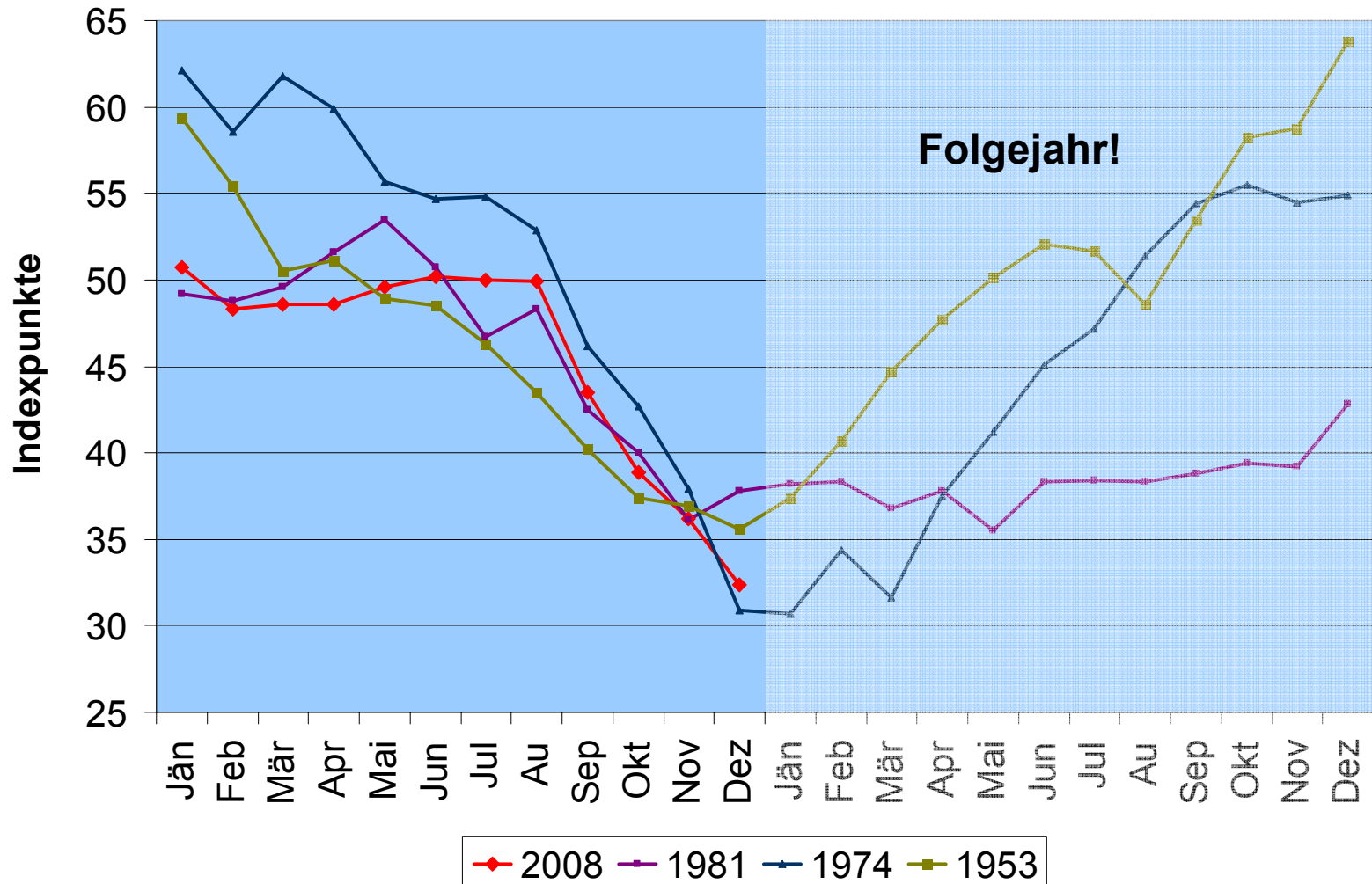
Voraussetzung:

**Keine neue systemische Krise
à la Lehman Brothers!**

Beispielsweise GM Chapter 7 ...



US-Einkaufsmanagerindex



Deshalb fordert der IV-Bundesvorstand in seiner Resolution:

1. Treffsichere arbeitsmarktpolitische Maßnahmen
2. Staatsgarantien für Industrieanleihen
3. Infrastrukturinvestitionen insb.im Energiebereich
4. wirkungsvolle Investitionsanreize wie Investitionsprämie und Freibetrag
5. Sicherstellung F&E-Finanzierung: 118 Mio € fehlen

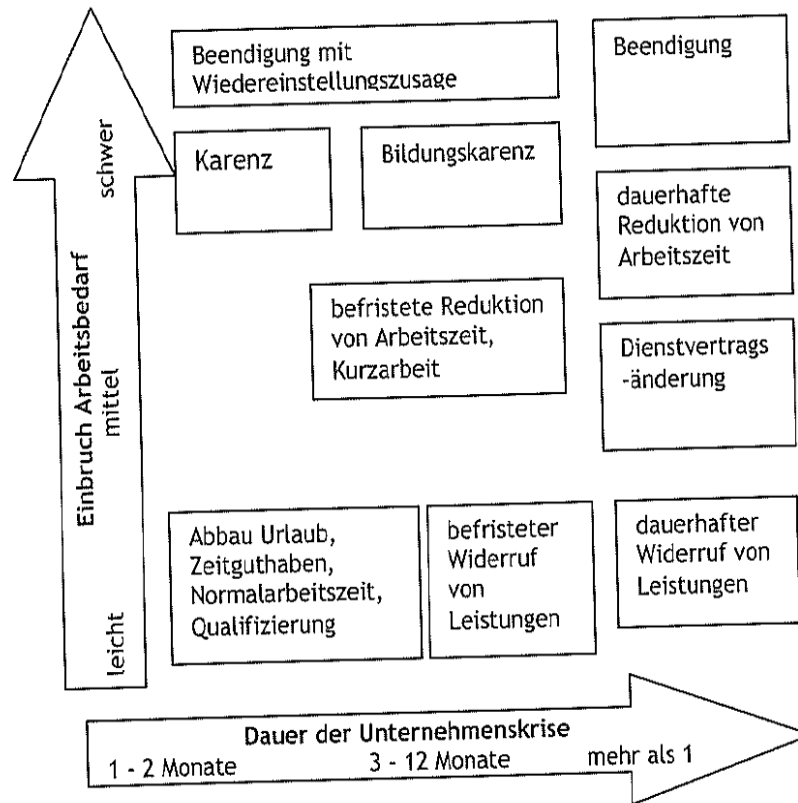
= > Rasch handeln, bevor es zu spät ist!

Salzburg Landesebene

- Bildung einer arbeits-, trag- und in Wien durchsetzungsfähigen Koalition – **Konstituierung des Landtags am 22.April**
- Konjunkturpaket Salzburg umsetzen „**Salzburg Paket für Arbeit und Wirtschaft**“ unterstützt Investitionen, Innovationen, Beschäftigungsmaßnahmen, Bildung und Leitprojekte, Finanzierungsinstrumente über Wachstumsfonds
- Ziele + Themen über Standortabkommen aktualisiert fortführen – **Forderungspapier der IV an LReg überreicht**

Personalmaßnahmen bei Auftragseinbruch

Maßnahmen in Abhängigkeit von Dauer und Intensität der Krise*



Personalmaßnahmen bei Auftragseinbruch

- PERSONALMASSNAHMEN IN DER KRISE
 - Abbau von Urlaub & Zeitguthaben, Qualifizierung
 - Kurzarbeit = befristete Reduktion Arbeitszeit, AMS-Förderung
Kurzarbeit NEU (dzt 22.000 Personen Ö - 1.600 in Szbg)
 - Karenz – Bildungskarenz Salzburg PLUS
 - Beendigung mit Wiedereinstellungszusage
 - Dienstvertragsänderung, befristet/dauerhaft Widerruf von Leistungen
- Kombilohn-Modell neu ab Jahresmitte (10 Mio €)

AMS-Agenden nunmehr im BMSoziales (Hundstorfer)

Herausforderung = > Arbeitskosten ohne Personalabbau reduzieren,
Optimierung von Prozessen + Kosten

Beschäftigungsförderungsgesetz 2009

Erzielte Regelungen sind gerade noch akzeptable Lösung

Kernpunkte:

- Sozialpartnervereinbarungen sind unbürokratisch, rasch, industrie- und KMU-freundlich abzuschließen
- Behaltepflcht muss sich während Kurzarbeit auf Betriebe und den dortigen Beschäftigtenstand beziehen
- allfällige Behaltepflcht nach Kurzarbeit ist nur auf Arbeitnehmer in Kurzarbeit zu beziehen

„Leitfaden zur Kurzarbeit und zur Kurzarbeit mit Qualifizierung“
(liegt auf)

Dr. Anton Költringer:

Kurzarbeit NEU

Kurzarbeit mit Qualifizierung

Salzburger Sozialpartnervereinbarung

AK, ÖGB, WKS und IV Salzburg vereinbarten am 3.März zusätzlich:

- Behaltefrist: auf Antrag des Betriebs kann von Behaltefrist nach Kurzarbeit abgesehen werden. Rasche Genehmigung vereinbart.
- Betriebe sollen zu Kurzarbeit NEU verstärkt informiert werden.
- Vereinfachtes Verfahren für Kurzarbeit bei Betrieben unter 20 Beschäftigten
- Einführung einer Teilzeit-Bildungskarenz wird gefordert.
- Aufstockung des AMS-Personals (adäquat bundesweit 200 MA)

Bitte an alle Unternehmen um Mitteilung:

- Welche Abschlüsse (benchmark) getroffen wurden,
- welche Erfahrungen mit Kurzarbeit, Bildungskarenz und anderen Instrumenten gemacht wurden, z.B.
- Verhalten der Verhandlungspartner insbesondere Gewerkschaft
- (anonymisierte)Kurzarbeitsvereinbarung bitte übermitteln

- BILDUNGSKARENZ bis 31.5.2009 beantragen!
 - Von 3 Monaten bis 1 Jahr
 - Weiterbildungsgeld vom AMS (14,53 € täglich)
 - Gleichzeitig geringfügige Beschäftigung möglich
 - Kranken- Unfall-Versicherung besteht – Pensionsanr.
 - Mindestens 20 Wochenstunden Bildungsmaßnahme
 - 50 % der Ausbildungskosten refundiert Land Salzburg bis 3.000,- pro AN, AG finanziert Kurs vor
 - Pro Unternehmen max. 30 Personen/Hälfte der Belegschaft

- Qualifizierungsangebote GEWÜNSCHT?
 - Innovationsmanager
 - Europäischer Energie Manager
 -

- M-REAL: 16 Lehrlinge im 1.+2. Lehrjahr konnten vermittelt werden.

Danke an die Betriebe, die den Lehrlingen bereits zugesagt haben:

Bosch, Kaindl, Liebherr, Salzburger Flughafen, Synthes, Skidata, Leube, Emco, ÖBB, sowie Land Salzburg (übernimmt zwei Industriekaufleute als Verwaltungsassistenten)

**Herzlichen Dank
für
Ihre Aufmerksamkeit!**